

Vad är...

Teamcoaching

- Vad utmärker ett framgångsrikt team?
- Vilka framgångsfaktorer utgör styrkan i din grupp?
- Hur ser behovet av utveckling ut?
- Vad händer när ni går in i er fulla potential?

Förändring av egen kraft

Som processledare hjälper jag gruppen att hitta konstruktiva strategier för att förkorta vägen mellan nu-läget och det önskade läget. Jag ger inte expertråd eller kommer med färdiga lösningar.

Mina metoder leder deltagarna steg för steg genom processen att bygga lösningar. Min främsta uppgift är att väcka gruppens potential inom de områden som ger bäst utdelning, så att gruppen kan nå sina uppsatta mål. Det kan innebära att lyfta fram nya möjligheter och höja teamets blickar, att agera för att klargöra missförstånd eller hjälpa gruppen att strukturera sin verksamhet.

Innehåll som gruppen kan jobba med:

- Formulera mål och visioner, synliggöra drömbilder och realitetspröva mål
- Ta fram handlingsplan och förslag på konkreta åtgärder steg för steg
- Definiera, använda och utveckla individernas och gruppens resurser/potential
- Identifiera och hantera utmaningar
- Samarbete och roller i gruppen – Finna nya perspektiv och strukturera existerande möjligheter

Möjliga resultat:

- Optimerade möjligheter för teamet att åstadkomma önskad utveckling och framgång, t ex:
- Stärkt motivation, laganda och handlingskraft.
- Tydligare struktur och effektivare organisation som stödjer utveckling.
- Höjd potential och prestation hos teamet och dess medlemmar.
- Konkreta verktyg för förändring och utveckling av egen kraft.

Helena Östblom Berg
Östblom Berg Kommunikation
www.ostblomberg.se